

A photograph of a diverse group of seven business professionals—four women and three men—gathered around a conference table. They are all smiling and have their hands stacked together in a gesture of teamwork and success. The setting appears to be a modern office or meeting room with large windows in the background.

# HABILIDADES EMPRESARIALES

# HABILIDADES EMPRESARIALES

## 1 Arquitectura empresarial basado en TOGAF

Al finalizar el curso el participante habrá adquirido los conocimientos necesarios para evaluar de manera holística e integral una organización, de forma que establezca el mecanismo para alinear la gobernabilidad, estructura, procesos claves, infraestructura y sistemas informáticos a los objetivos estratégicos de la empresa, tomando como base el marco de referencia internacional TOGAF (The Open Group Architecture Framework)

Duración: Fundamentos (6 horas); Diplomado (25 horas)

## 2 Gestión de proyectos basado en PMBOK

Al finalizar el curso el participante habrá adquirido los conocimientos necesarios para planificar, administrar, coordinar y controlar las actividades y recursos asignados para la ejecución de un proyecto, buscando su cumplimiento dentro de los márgenes de costo, calidad y tiempo establecidos, tomando como base el modelo internacional PMBOK (Project Management Body of Knowledge)

Duración: Fundamentos (6 horas); Diplomado (25 horas)

## 3 Gestión de proyectos implementado con metodología SCRUM

Taller: Gestión de Proyectos implementado con metodología Scrum.

Objetivo general: Al finalizar el taller el participante habrá desarrollado las habilidades necesarias para la gestión y seguimiento de un proyecto basado en el marco de trabajo Scrum, con lo cual podrá reducir la incertidumbre inherente abordando las actividades y los retos con una visión adaptativa, colaborativa y productiva.

Duración: 12 horas

## 4 Gobierno de tecnologías de información basado en COBIT

Al finalizar el curso el participante habrá adquirido los conocimientos necesarios para evaluar, dirigir y monitorizar la infraestructura y servicios que soportan las tecnologías de la información en la organización, buscando que aporten el máximo valor posible a la misma en base al marco de trabajo internacional COBIT (Control Objectives for Information and Related Technology)

Duración: Fundamentos (6 horas); Diplomado (25 horas)

## 5 Gestión de servicios de TI basado en ITIL

Al finalizar el taller el participante habrá desarrollado las habilidades necesarias para la gestión eficiente y oportuna de la entrega de servicios de Tecnologías de Información, fundamentado en buenas prácticas establecidas por el marco de trabajo internacional ITIL (Information Technology Infrastructure Library)

Duración: 12 horas

## 6 Arquitectura de sistemas

Al finalizar el taller el participante habrá desarrollado las habilidades necesarias para analizar e identificar los componentes clave del ecosistema de aplicativos de una organización, definiendo a partir de ellos la arquitectura de interconexión, datos e infraestructura tecnológica requerida para brindar flexibilidad y soportar el crecimiento y evolución de la misma.

Duración: 12 horas

# HABILIDADES EMPRESARIALES

## 7 Transformación digital

Al finalizar el taller el participante identificará procesos, productos y activos de una organización susceptibles a ser mejorados a través de capacidades digitales, en cuanto a su eficiencia, eficacia, o el valor que otorgan a la organización.

Duración: 12 horas

## 8 Habilidades gerenciales

Al finalizar el taller el participante habrá desarrollado las habilidades requeridas para ser un líder integral con la capacidad de desarrollar e impulsar a equipos de alto desempeño.

Duración: 20 horas

## 9 Desarrollo de proveedores y negociaciones efectivas

Al finalizar el curso el participante habrá adquirido los conocimientos y herramientas necesarios para identificar, evaluar, negociar y mantener relaciones altamente productivas con los proveedores estratégicos de la organización.

Duración: 8 horas

## 10 Análisis de riesgos

Al finalizar el curso el participante habrá adquirido los conocimientos necesarios para identificar, evaluar y administrar riesgos que puedan incidir en la organización, estableciendo estrategias de comunicación y planes de acción para reducir su impacto en caso de materializarse.

Duración: 10 horas

## 11 Desarrollo de un BCP (BUSSINESS CONTINUITY PLAN)

Al finalizar el taller el participante habrá adquirido las bases para desarrollar un plan de continuidad de negocio práctico y eficaz, el cual permita a la organización mantener su operación ante contingencias y situaciones adversas (Paros, huelgas, emergencia epidemiológicas, caída de sistemas, cortes de luz o Internet).

Duración: 10 horas

## 12 Desarrollo de un DRP (DISASTER RECOVERY PLAN)

Al finalizar el taller el participante habrá adquirido las bases para desarrollar un plan de recuperación de desastres práctico y eficaz, el cual permita a la organización restaurar, en el menor tiempo posible, las comunicaciones y sistemas informáticos afectados por un desastre (Terremoto, incendio, inundación)

Duración: 10 horas

## 13 Herramientas básicas para la gestión del talento en las organizaciones.

## 14 Herramientas de administración estratégica para la generación de ventajas competitivas.

## 15 Diseño de objetivos SMART para la gestión empresarial.

# HABILIDADES EMPRESARIALES

- 16 Uso del CANVAS para redefinir mi modelo de negocio.**  
.....
- 17 Elementos de reorganización administrativa y reestructura para negocios en crecimiento.**  
.....
- 18 La evaluación de desempeño como herramienta para mejorar la productividad de mi negocio.**  
.....
- 19 Imagen profesional**  
.....
- 20 Imagen institucional**  
.....
- 21 La imagen como herramienta de ventas**  
.....
- 22 Presentaciones efectivas**